Ryszard Nosowicz

Kontakt: n.ryszard@poczta.pl , tel.: 503 164 543
Stanowisko w projekcie: Animator

Od 2002 r związany z Fundacją Agencją Rozwoju Regionalnego w Starachowicach, Prezes Zarządu, Członek Świętokrzyskiego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej w województwie świętokrzyskim, Członek Zarządu Krajowego Stowarzyszenia Funduszy Poręczeniowych, Członek Zarządu Starachowickiego Stowarzyszenia Inicjatyw Lokalnych, Kluczowy Doradca Ogólny a obecnie Animator w Świętokrzyskim Ośrodku Wsparcia Ekonomii Społecznej, wieloletni działacz społeczny, doradca, trener, konsultant,, szkoleniowiec, kierownik wielu projektów unijnych . Posiada doświadczenie w zakresie wspierania lokalnych społeczności oraz podmiotów ekonomii społecznej, instytucji rynku pracy, a także propagowania integracji społecznej dla wzmocnienia i wypromowania partnerstw lokalnych i szeroko pojętej ekonomii społecznej.
Ukończył studia podyplomowe z ekonomii społecznej w zakresie kluczowych kompetencji dla doradców i animatorów w Wyższej Szkole Ekonomii i Innowacji w Lublinie. Absolwent Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego – wydział Nauk Społecznych – studia podyplomowe Zarządzanie projektami społecznymi , absolwent Wyższej Szkoły Ekonomii i Innowacji w Lublinie – podyplomowe studia menedżerskie Doradztwo zawodowe, absolwent Polskiej Akademii Nauk, Instytut Nauk Prawnych – studia podyplomowe studium prawno-samorządowe,
Ukończył liczne szkolenia i kursy z zakresu ekonomii społecznej m.in. Najczęstsze problemy w podmiotach ekonomii społecznej i najnowsze orzecznictwo w zakresie finansów i prawa, Instrumenty animacji i diagnozy dla Doradców OWES, Uwarunkowania prawne prowadzenia działalności w podmiotach trzeciego sektora i sektorze ekonomii społecznej , Dotacje z budżetu jednostek samorządu terytorialnego na działalność oświatową prywatnych szkół, przedszkoli i placówek ,Organizacja i zapewnienie jakości usług pośrednictwa pracy, Planowanie usług poradnictwa indywidulanego oraz dobieranie wybranych metod i narzędzi poradnictwa indywidualnego , Polityka równości płci dla instytucji rynku pracy. Posiada kompetencje zgodne ze standardami i modelem kompetencyjnym (C3).